

Informazioni Corso

Corso di Diritto del Lavoro (IUS/07), presso il Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale

6 cfu

III anno

2° semestre

anno accademico 2018-2019

Informazioni Docente

Prof.ssa Anna Trojsi

indirizzo mail trojsi@unicz.it

Gli orari di ricevimento sono periodicamente pubblicati sul sito *internet* di Ateneo, nella sezione riservata agli avvisi per gli studenti. Il docente riceve, inoltre, prima e dopo le lezioni e gli esami.

Descrizione del Corso

Il Corso è finalizzato all'approfondimento dell'ordinamento giuridico che regola i rapporti individuali di lavoro ed il mercato del lavoro.

Obiettivi del Corso e Risultati di apprendimento attesi

Obiettivo formativo del Corso, e al tempo stesso risultato di apprendimento atteso, consiste nell'acquisizione, da parte dello studente, della necessaria conoscenza sistematica del Diritto del rapporto di lavoro, negli aspetti teorici, ordinamentali, normativi, dottrinali, giurisprudenziali e applicativi.

Programma

Evoluzione storica e fonti, eteronome e autonome, del Diritto del lavoro multilivello. – Autonomia e subordinazione dei rapporti di lavoro. Collaborazioni coordinate e continuative. Lavoro accessorio. – La prestazione di lavoro, i poteri del datore di lavoro e gli obblighi del lavoratore, mansioni e qualifica. – La tutela del lavoratore nell'organizzazione del lavoro (in specie, salute e sicurezza sul lavoro). L'orario di lavoro. Trasferimento d'azienda, appalti, comando e distacco. – La retribuzione. – L'estinzione del rapporto di lavoro. Licenziamenti individuali e licenziamenti collettivi. – La Cassa integrazione guadagni. – I contratti di lavoro flessibile (in specie, lavoro a tempo determinato, somministrazione di lavoro, lavoro a tempo parziale, lavoro intermittente, apprendistato). Il lavoro agile.

Stima dell'impegno orario richiesto per lo studio individuale del programma

Fermo restando che la quantità di studio effettivamente necessaria per la preparazione di un esame varia a seconda delle capacità soggettive di ciascuno studente, il programma indicato richiede approssimativamente (e mediamente) uno studio individuale pari a 150 ore.

Metodi Insegnamento utilizzati

Lezioni frontali, didattica integrativa, seminari.

Risorse per l'apprendimento

Libri di testo consigliati:

- E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, *Lineamenti di Diritto del Lavoro*, G. Giappichelli editore, Torino, 2018 (limitatamente a: Capitolo I; Sezione B del Capitolo II; Capitolo III; Sezioni A e B del Capitolo IV; Sezioni A, B e C del Capitolo V; Sezione D del Capitolo VI; Capitolo VII; Capitolo VIII, eccetto i Paragrafi 21-23)

Ulteriori letture consigliate per approfondimento

Saranno eventualmente indicate dal docente durante il Corso di lezioni.

Altro materiale didattico

È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali.

Il docente si riserva la facoltà di indicare, durante lo svolgimento del Corso di lezioni, ulteriori materiali didattici.

Attività di supporto

L'attività di supporto è svolta dal docente nell'ambito della didattica, anche integrativa, e dei seminari, eventualmente con il coinvolgimento di soggetti esterni e di cultori della materia, nonché durante gli orari di ricevimento.

Modalità di frequenza

Le modalità sono indicate ai sensi dell'art. 8 del Regolamento didattico di Ateneo. La frequenza del Corso non è obbligatoria.

Modalità di accertamento

Le modalità generali sono indicate dall'art. 22 del Regolamento didattico di Ateneo.

Il Corso non prevede, di norma, prove di valutazione intermedie. In ogni caso, il docente si riserva la facoltà di procedere a eventuali verifiche nel corso delle lezioni, in considerazione delle peculiarità del concreto andamento della didattica e della composizione della platea degli studenti frequentanti.

L'esame di profitto finale sarà svolto in forma orale. La valutazione è effettuata in trentesimi; l'esame s'intende superato se il candidato raggiunge un voto minimo di almeno 18/30. La votazione viene assegnata al candidato proporzionalmente alla preparazione dimostrata, sotto il profilo tanto contenutistico (conoscenza complessiva della materia, capacità di analisi e di ricostruzione sistematica, nonché di sintesi, degli argomenti), quanto espositivo (utilizzo di un adeguato e corretto linguaggio tecnico-giuridico), seguendo di massima le indicazioni contenute nella seguente tabella:

Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi
Non idoneo	Insufficienti. Rilevanti carenze.	Incapacità di analisi e di sintesi
18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Appena sufficiente
21-23	Poco più che sufficienti	Capacità di analisi e di sintesi corrette
24-26	Buone	Buona
27-29	Più che buone	Notevole
30-30L	Ottime	Ottima