

A.A. 2018 - 2019

Diritto del lavoro (IUS/07) 12 CFU, 90 ORE

Docente: Prof. U. Gargiulo

Informazioni insegnamento

Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) Corso di Diritto del Lavoro (IUS/07), 12 CFU, anno III, I semestre, a.a. 2018/2019

Informazioni docente

Prof. Umberto Gargiulo

Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia

gargiulo@unicz.it

Gli orari di ricevimento, fissati per tutto l'a.a. con cadenza settimanale, sono consultabile sul sito del Dipartimento nella pagina del docente. Il prof. Gargiulo riceve presso l'edificio dell'Area giuridico- economica e delle scienze sociale, livello 0, studio n. 1.

Descrizione del Corso Il Corso è finalizzato alla conoscenza del sistema delle fonti (legali e contrattuali) del Diritto del lavoro e all'approfondimento delle regole poste dall'ordinamento giuridico, e delle relative interpretazioni e applicazioni (specie giurisprudenziali), concernenti i rapporti individuali di lavoro, privato e pubblico, le relazioni collettive di lavoro e il mercato del lavoro.

Obiettivi del Corso e Risultati di apprendimento attesi

Obiettivo formativo del Corso, e al tempo stesso risultato di apprendimento atteso, consiste nell'acquisizione, da parte dello studente, della necessaria conoscenza sistematica e capacità di applicazione del Diritto del rapporto individuale di lavoro, pubblico e privato, del Diritto sindacale e del Diritto del mercato del lavoro, negli aspetti teorici, istituzionali, normativi, dottrinali, giurisprudenziali e attuativi.

Programma

Evoluzione e fonti del Diritto del lavoro multilivello – Sistema delle relazioni industriali e regime giuridico del sindacato. Le relazioni sindacali nell'impresa – Il contratto collettivo – Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero (anche nei servizi pubblici essenziali) – Autonomia e subordinazione dei rapporti individuali di lavoro – Il rapporto di lavoro privato: poteri, diritti e obblighi delle parti del contratto individuale di lavoro subordinato – Il pubblico impiego. – Vicende dell'impresa e tutela dei lavoratori – I licenziamenti individuali e collettivi – Il diritto antidiscriminatorio – Il mercato del lavoro, il sistema dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e passive del lavoro – I contratti di lavoro flessibile.

Stima dell'impegno orario richiesto per lo studio individuale del programma

Il programma indicato richiede approssimativamente uno studio individuale dello studente pari a circa 500 ore

Metodi Insegnamento utilizzati

Il corso si articola in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti chiamati costantemente a confrontarsi con il docente sugli argomenti proposti a lezione. Il docente provvede anche ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula al fine di guidare gli studenti nell'apprendimento delle tecniche interpretative delle disposizioni normative e delle pronunce della giurisprudenza

Attività di supporto

L'attività di supporto è svolta direttamente dal docente durante gli orari di ricevimento

Risorse per l'apprendimento

M. Esposito, L. Gaeta, A. Zoppoli, L. Zoppoli, *Diritto del lavoro e sindacale*, volume unico, G. Giappichelli editore, Torino, 2018.

Ulteriori letture consigliate per approfondimento saranno eventualmente indicate dal docente durante il Corso di lezioni.

Altro materiale didattico È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali. Il docente si riserva la facoltà di indicare, durante lo svolgimento del Corso di lezioni, ulteriori materiali didattici.

Modalità di frequenza La frequenza al corso non è obbligatoria

Modalità di accertamento

L'esame finale sarà svolto in forma orale

I criteri sulla base dei quali sarà giudicato lo studente sono:

	Conoscenza e comprensione argomento	Capacità di analisi e sintesi	Utilizzo di riferimenti
Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato

18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato
21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di a. e s. buone gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di a. e s.	Ha approfondito gli argomenti
30-30L	Conoscenza ottima	Ha notevoli capacità di a. e s.	Importanti approfondimenti