

A.A. 2018 - 2019

Diritto del lavoro II (IUS/07) 6 CFU, 44 ORE

Docente: Prof. U. Gargiulo **Informazioni corso** Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) Corso di Diritto del Lavoro II (IUS/07), 6 CFU, anno IV, I semestre, a.a. 2018/2019

Informazioni docente

- Prof. Umberto Gargiulo
- Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia
- gargiulo@unicz.it

Gli orari di ricevimento, fissati per tutto l'a.a. con cadenza settimanale, sono consultabile sul sito del Dipartimento nella pagina del docente. Il prof. Gargiulo riceve presso l'edificio dell'Area giuridico- economica e delle scienze sociale, livello 0, studio n. 1.

Descrizione Corso Il corso è incentrato sull'approfondimento della disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi. Durante le lezioni verranno esaminati gli istituti giuridici e le fattispecie sui quali il legislatore e la giurisprudenza sono intervenuti con maggiore frequenza.

Obiettivi del corso e risultati di apprendimento attesi Il corso è finalizzato a fornire allo studente una conoscenza delle principali novità legislative che hanno interessato la c.d. flessibilità in uscita. Al termine del corso, anche in considerazione delle modalità didattiche impiegate in aula, lo studente sarà in grado di qualificare e interpretare le disposizioni a partire dalla tecnica normativa impiegata e di interpretare e utilizzare gli orientamenti forniti dalla giurisprudenza.

Programma La disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi

Stima dell'impegno orario richiesto per lo studio individuale del programma Il programma indicato richiede approssimativamente uno studio individuale dello studente pari a circa 250 ore

Metodi Insegnamento utilizzati Il corso si articola in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti chiamati costantemente a confrontarsi con il docente sugli argomenti proposti a lezione. Il docente provvede anche ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula al fine di guidare gli studenti nell'apprendimento delle tecniche

interpretative delle disposizioni normative e delle pronunce della giurisprudenza.

Attività di supporto L'attività di supporto è svolta direttamente dal docente durante gli orari di ricevimento

Risorse per l'apprendimento

La preparazione dell'esame può essere conseguita studiando entrambi i seguenti testi:

1) Cester (a cura di), I licenziamenti dopo la legge 92 del 2012, Cedam, Padova, 2013, tranne i capitoli XVI, XVII, XVIII.

2) Carinci F., Cester C. (a cura di), Il licenziamento all'indomani del d.lgs. n. 23/2015, e-book n. 46/2015, da pagina 2 a pagina 208.

L'e-book è scaricabile gratuitamente al seguente link:
https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/22694/mod_resource/content/2/ebook_vol_46.pdf

Ulteriori letture consigliate per approfondimento saranno eventualmente indicate dal docente durante il Corso di lezioni.

Altro materiale didattico È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali. Il docente si riserva la facoltà di indicare, durante lo svolgimento del Corso di lezioni, ulteriori materiali didattici.

Modalità di frequenza La frequenza al corso non è obbligatoria

Modalità di accertamento

L'esame finale sarà svolto in forma orale

I criteri sulla base dei quali sarà giudicato lo studente sono:

| | Conoscenza e comprensione argomento | Capacità di analisi e sintesi | Utilizzo di riferimenti |
|------------|---|--|--------------------------------|
| Non idoneo | Importanti carenze. Significative inaccurately | Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi | Completamente inappropriato |
| 18-20 | A livello soglia. Imperfezioni evidenti | Capacità appena sufficienti | Appena appropriato |

| | | | |
|--------|-----------------------------|---|--------------------------------------|
| 21-23 | Conoscenza routinaria | E' in grado di analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente | Utilizza le referenze standard |
| 24-26 | Conoscenza buona | Ha capacità di a. e s. buone gli argomenti sono espressi coerentemente | Utilizza le referenze standard |
| 27-29 | Conoscenza più che buona | Ha notevoli capacità di a. e s. | Ha approfondito gli argomenti |
| 30-30L | Conoscenza ottima | Ha notevoli capacità di a. e s. | Importanti approfondimenti |