

Lavori Organizzazioni Diritti Identità (LODI)

Prof.ssa Maura Ranieri

Informazioni corso	Corso di Lavori Organizzazioni Diritti Identità (IUS/07), 6 CFU (45 ore) , I semestre, a.a. 2018/2019
Informazioni docente	Prof.ssa Maura Ranieri Dipartimento di scienze giuridiche, storiche, economiche e sociali ranieri@unicz.it Gli orari di ricevimento sono consultabili sul sito di Dipartimento nella sezione riservata agli avvisi per gli studenti, nonché nella apposita sezione della pagina web personale del docente. La prof.ssa Ranieri riceve presso l'edificio dell'area giuridica, economica e delle scienze sociale, livello 0, studio n. 1.
Descrizione Corso	Il corso è finalizzato alla conoscenza e all'approfondimento delle ripercussioni dei profili identitari, delle organizzazioni e dei lavoratori, nello svolgimento del rapporto di lavoro.
Obiettivi del corso e risultati di apprendimento attesi	Il corso è finalizzato a fornire allo studente una conoscenza critica degli effetti che la moltiplicazione delle identità all'interno dei luoghi di lavoro determina tanto sull'organizzazione, quanto sullo svolgimento del rapporto di lavoro.
Programma	I principali argomenti del corso sono: a) identità, globalizzazione e lavoro b) organizzazioni e identità c) lavoratori e identità
Stima dell'impegno orario richiesto per lo studio individuale	Il programma indicato richiede <u>approssimativamente</u> uno studio individuale dello studente pari a 200 ore.

--	--

<p>Metodi di insegnamento utilizzati</p>	<p>Il corso si articolerà in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti chiamati costantemente a confrontarsi con norme di legge e sentenze della giurisprudenza nazionale ed europea al fine di realizzare un percorso guidato all'esame finale.</p> <p>Sono previsti seminari specifici con docenti universitari e/o esperti professionali.</p>
<p>Risorse per l'apprendimento</p>	<p>Il materiale didattico di riferimento, per un totale complessivo di circa 200 pagine, è il seguente:</p> <p>A) Identità, globalizzazione e lavoro: - M. VAN DER VIJVER, <i>Identità culturale, globalizzazione e lavoro</i> in AA.VV. <i>Diritto del lavoro e società multiculturale</i>, Editoriale Scientifica, 2011, pp. 351-376;</p> <p>B) Organizzazioni e identità: - M. RANIERI, <i>"Tendenza" e organizzazione: emersione di un fenomeno e destrutturazione di una fattispecie</i>, in <i>Diritti Lavori, Mercati</i>, 2017, pp. 607-630;</p> <p>C) M. BARBERA, <i>Il cavallo e l'asino. Ovvero dalla tecnica della norma inderogabile alla tecnica antidiscriminatoria</i>, pp. 17-35; E. TARQUINI, <i>Il principio di non discriminazione in giudizio: la giurisprudenza nazionale tra tutele di diritto comune e fonti sovranazionali</i>, pp. 49-63; S. BORELLI, <i>Principi di non discriminazione, forme di utilizzo indiretto della manodopera e interdipendenza tra imprese</i>, pp. 131 - 156; O. BONARDI, C. MERAVIGLIA, <i>Dati statistici e onere della prova nel diritto antidiscriminatorio</i>, pp. 351 - 398; A. GUARISO, <i>La tutela giurisdizionale contro le discriminazioni nel dialogo tra le alte Corti</i>, pp. 399-427; L. AMORIELLO, <i>La legittimazione ad agire degli enti collettivi fra esigenze di effettività e incoerenze dell'ordinamento</i>, pp. 428-458. Tutti i saggi sono contenuti in O. Bonardi (a cura di), <i>Eguaglianza e divieti di discriminazione nell'era del diritto del lavoro derogabile</i>, Ediesse, 2017;</p> <p>Gli studenti frequentanti potranno concordare il programma in aula con il docente.</p>
<p>Attività di supporto</p>	<p>L'attività di supporto è svolta direttamente dal docente durante gli orari di ricevimento</p>
<p>Modalità di frequenza</p>	<p>Le modalità di frequenza sono indicate dal Regolamento didattico d'Ateneo.</p>

Modalità di accertamento	<p>Le modalità generali sono indicate nel Regolamento didattico di Ateneo all'art. 22 consultabile al link http://www.unicz.it/pdf/regolamento_didattico_ateneo_dr681.pdf</p>			
	<p>Il corso non prevede prove di verifica intermedie. L'esame finale sarà svolto in modo orale seguendo di massima le indicazioni contenute nella seguente griglia</p>			
		Conoscenza e comprensione e argomento	Capacità di analisi e sintesi	Utilizzo di referenze
	Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato
	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato
	21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
	24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di a. e s. buone gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
	27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di a. e s.	Ha approfondito gli argomenti
30-30L	Conoscenza ottima	Ha notevoli capacità di a. e s.	Importanti approfondimenti	