

**Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza
(LMG-01)**

Diritto del lavoro

A. A. 2019-2020, III Anno, II Semestre, 12 CFU, 84 ore

Prof. Umberto Gargiulo

Informazioni Corso	Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) Corso di Diritto del Lavoro (IUS/07), 12 CFU, anno III, II semestre, a.a. 2019/2020
Informazioni Docente	Prof. Umberto Gargiulo Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia gargiulo@unicz.it Gli orari di ricevimento, fissati per tutto l'a.a. con cadenza settimanale, sono consultabile sul sito del Dipartimento nella pagina del docente. Il prof. Gargiulo riceve presso l'edificio dell'Area giuridico-economica e delle scienze sociale, livello 0, studio n. 1.
Descrizione del Corso	Il Corso è finalizzato alla conoscenza del sistema delle fonti (legali e contrattuali) del Diritto del lavoro e all'approfondimento delle regole poste dall'ordinamento giuridico, e delle relative interpretazioni e applicazioni (specie giurisprudenziali), concernenti i rapporti individuali di lavoro, privato e pubblico, le relazioni collettive di lavoro e il mercato del lavoro.
Obiettivi del Corso e Risultati di Apprendimento attesi	Obiettivo formativo del Corso, e al tempo stesso risultato di apprendimento atteso, consiste nell'acquisizione, da parte dello studente, della necessaria conoscenza sistematica e capacità di applicazione del Diritto del rapporto individuale di lavoro, pubblico e privato, del Diritto sindacale e del Diritto del mercato del lavoro, negli aspetti teorici, istituzionali, normativi, dottrinali, giurisprudenziali e attuativi.
Programma (contenuti, modalità di svolgimento) Eventuale distinzione programma frequentanti - non frequentanti	Evoluzione e fonti del Diritto del lavoro multilivello – Sistema delle relazioni industriali e regime giuridico del sindacato. Le relazioni sindacali nell'impresa – Il contratto collettivo – Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero (anche nei servizi pubblici essenziali) – Autonomia e subordinazione dei rapporti individuali di lavoro – Il rapporto di lavoro privato: poteri, diritti e obblighi delle parti del contratto individuale di lavoro subordinato – Il pubblico impiego. – Vicende dell'impresa e tutela dei lavoratori – I licenziamenti individuali e collettivi – Il diritto antidiscriminatorio – Il mercato del lavoro, il sistema dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e passive del lavoro – I contratti di lavoro flessibile.
Stima dell'Impegno Orario richiesto per lo Studio individuale	Il programma indicato richiede approssimativamente uno studio individuale dello studente pari a circa 500 ore
Metodi di Insegnamento utilizzati	Il corso si articola in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti chiamati costantemente a confrontarsi con il docente sugli argomenti proposti a lezione. Il

	docente provvede anche ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula al fine di guidare gli studenti nell'apprendimento delle tecniche interpretative delle disposizioni normative e delle pronunce della giurisprudenza.			
Risorse per l'Apprendimento (libri di testo consigliati, eventuali ulteriori letture consigliate per approfondimento, altro materiale didattico)	M. Esposito, L. Gaeta, A. Zoppoli, L. Zoppoli, <i>Diritto del lavoro e sindacale</i> , volume unico, G. Giappichelli editore, Torino, 2018. Ulteriori letture consigliate per approfondimento saranno eventualmente indicate dal docente durante il Corso di lezioni. Altro materiale didattico È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali. Il docente si riserva la facoltà di indicare, durante lo svolgimento del Corso di lezioni, ulteriori materiali didattici.			
Attività di Supporto	L'attività di supporto è svolta direttamente dal docente durante gli orari di ricevimento.			
Modalità di Frequenza	La frequenza al corso non è obbligatoria.			
Modalità di Accertamento	L'esame finale sarà svolto in forma orale. I criteri sulla base dei quali sarà giudicato lo studente sono:			
	Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di referenze
	Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato
	18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato
	21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di analisi e di sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
	24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
	27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti
	30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di	Importanti approfondimenti

			sintesi	
--	--	--	---------	--