

A.A. 2019 - 2020

Diritto del lavoro II (IUS/07) 6 CFU, 44 ORE

Docente: Prof. U. Gargiulo **Informazioni corso** Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) Corso di Diritto del Lavoro II (IUS/07), 6 CFU, anno IV, II semestre, a.a. 2019/2020

Informazioni docente

- Prof. Umberto Gargiulo
- Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia
- gargiulo@unicz.it

Gli orari di ricevimento, fissati per tutto l'a.a. con cadenza settimanale, sono consultabili sul sito del Dipartimento nella pagina del docente. Il prof. Gargiulo riceve presso l'edificio dell'Area giuridico- economica e delle scienze sociale, livello 0, studio n. 1.

Descrizione Corso Il corso è incentrato sull'approfondimento della disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi. Durante le lezioni verranno esaminati gli istituti giuridici e le fattispecie sui quali il legislatore e la giurisprudenza sono intervenuti con maggiore frequenza.

Obiettivi del corso e risultati di apprendimento attesi Il corso è finalizzato a fornire allo studente una conoscenza delle principali novità legislative che hanno interessato la c.d. flessibilità in uscita. Al termine del corso, anche in considerazione delle modalità didattiche impiegate in aula, lo studente sarà in grado di qualificare e interpretare le disposizioni a partire dalla tecnica normativa impiegata e di interpretare e utilizzare gli orientamenti forniti dalla giurisprudenza.

Programma La disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi.

Stima dell'impegno orario richiesto per lo studio individuale del programma Il programma indicato richiede approssimativamente uno studio individuale dello studente pari a circa 250 ore.

Metodi Insegnamento utilizzati Il corso si articola in lezioni frontali dinamiche, che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti chiamati costantemente a confrontarsi con il docente sugli argomenti proposti a lezione. Il docente provvede anche ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in

aula al fine di guidare gli studenti nell'apprendimento delle tecniche interpretative delle disposizioni normative e delle pronunce della giurisprudenza.

Attività di supporto L'attività di supporto è svolta direttamente dal docente durante gli orari di ricevimento.

Risorse per l'apprendimento

La preparazione dell'esame può essere conseguita studiando entrambi i seguenti testi:

1) Cester (a cura di), I licenziamenti dopo la legge 92 del 2012, Cedam, Padova, 2013, tranne i capitoli XVI, XVII, XVIII.

2) Carinci F., Cester C. (a cura di), Il licenziamento all'indomani del d.lgs. n. 23/2015, e-book n. 46/2015, da pagina 2 a pagina 208. L'e-book è scaricabile gratuitamente al seguente link:

https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/22694/mod_resource/content/2/ebook_vol_46.pdf.

Ulteriori letture consigliate per approfondimento saranno eventualmente indicate dal docente durante il Corso di lezioni.

Altro materiale didattico. È richiesta la consultazione diretta delle fonti normative, contrattuali collettive e giurisprudenziali. Il docente si riserva la facoltà di indicare, durante lo svolgimento del Corso di lezioni, ulteriori materiali didattici.

Modalità di frequenza La frequenza al corso non è obbligatoria.

Modalità di accertamento

L'esame finale sarà svolto in forma orale.

I criteri sulla base dei quali sarà giudicato lo studente sono:

	Conoscenza e comprensione argomento	Capacità di analisi e sintesi	Utilizzo di riferimenti
Non idoneo	Importanti carenze. Significative inaccurately	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato
18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato

21-23	Conoscenza routinaria	E' in grado di analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di a. e s. buone gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di a. e s.	Ha approfondito gli argomenti
30-30L	Conoscenza ottima	Ha notevoli capacità di a. e s.	Importanti approfondimenti