

Gestione delle risorse umane

A.A. 2020\2021

I SEMESTRE

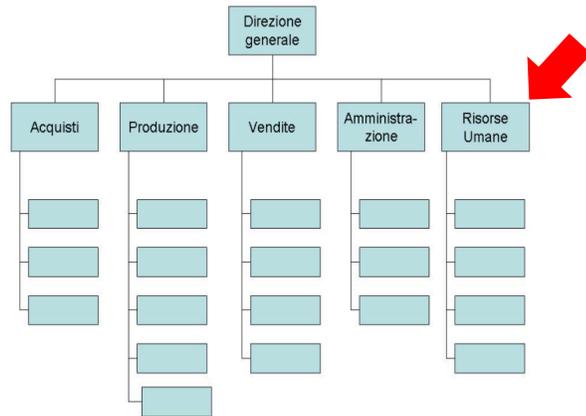
La valenza strategica delle risorse umane

Marzia Ventura

marziaventura@unicz.it



IL FUTURO DELLA DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE



La funzione aziendale responsabile della gestione delle persone nell'ambito dell'organizzazione.

Come tutte le altre unità organizzative, la Direzione delle Risorse Umane è una funzione organizzativa, che viene svolta attraverso:

- ❖ Sistemi e strumenti operativi
- ❖ Professionalità degli specialisti



Gli studi prendono l'avvio dall'analisi delle relazioni esistenti tra i compiti della funzione risorse umane e l'ambiente economico-politico nel quale l'organizzazione è inserita.

Sono sostanzialmente quattro i momenti di sviluppo per la Direzione delle R.U.:

- *FASE AMMINISTRATIVA*
- *FASE DELLE RELAZIONI UMANE*
- *FASE DI SVILUPPO*
- *FASE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI*



**VENGONO INDIVIDUATI QUATTRO TIPI
DI COMPORTAMENTO, IN SUCCESSIONE
TEMPORALE, LEGATI A QUATTRO
DIVERSE VISIONI
DELL'ORGANIZZAZIONE E DELLE
RISORSE UMANE, CHE PRESENTANO
NOTEVOLI C ~~CONTRASTI~~ CON QUELLE
PRECEDENT ~~TE~~**



BOLDIZZONI (1990) FORNISCE UN APPROCCIO INNOVATIVO

- Approccio alla pianificazione delle risorse umane
- Approccio alla gestione strategica delle risorse umane

Gli studi si fermano alla soglia degli anni '90 ma evidenziano lo stretto legame tra funzione dell'unità organizzativa, ruolo del responsabile e mutamento dell'ambiente generale, in cui le organizzazioni operano.



LE TRE CONFIGURAZIONI DEL PERCORSO EVOLUTIVO DELLA FUNZIONE HR

- Una prima configurazione «amministrazione del personale»
- Una seconda configurazione «gestione del personale»
- Una terza configurazione «HR management trasformatzionale»



L'EVOLUZIONE DELLA FUNZIONE DEL PERSONALE

