

Gestione delle risorse umane

A.A. 2020\2021

I SEMESTRE

La valenza strategica delle risorse umane

Marzia Ventura

marziaventura@unicz.it

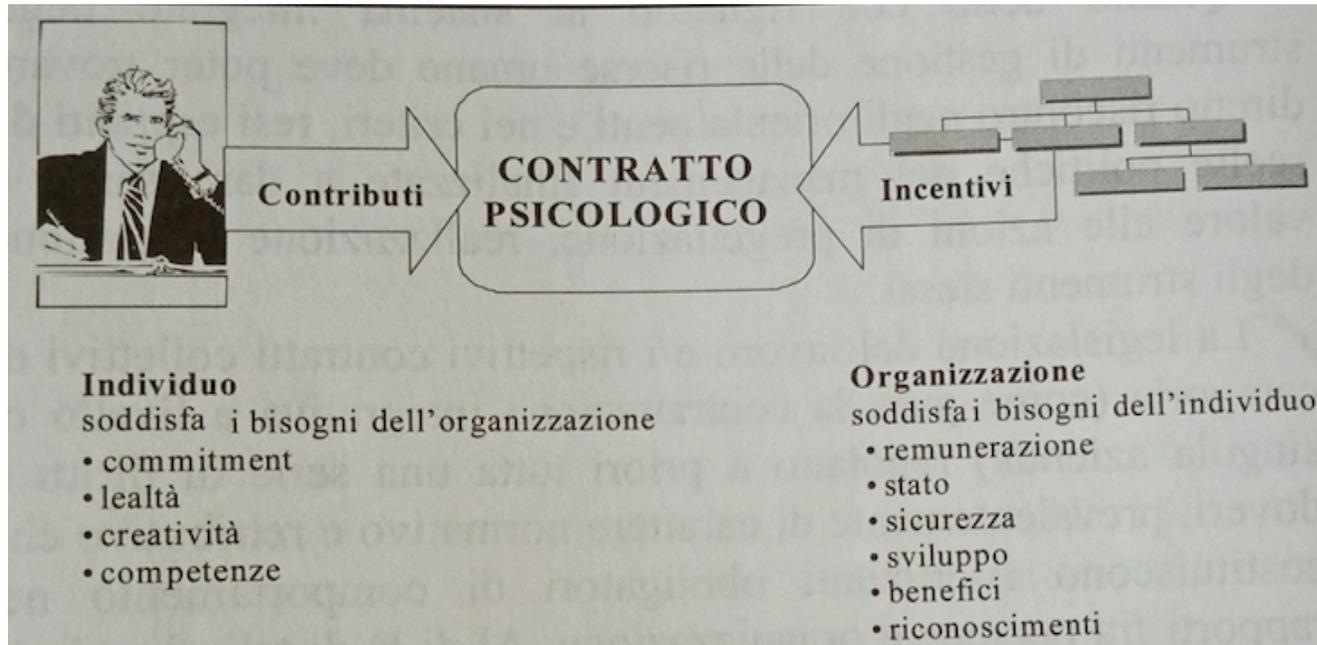


LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

- Le politiche del personale costituiscono l'insieme delle linee guida, degli indirizzi di azione e dei quadri di riferimento operativi, definito dalla direzione di impresa in un determinato «momento storico» in materia di gestione delle risorse umane allo scopo di orientare i comportamenti verso i fattori critici di successo dell'organizzazione

IL CONTRATTO PSICOLOGICO

Descritto come il rapporto tra l'individuo e l'organizzazione. Esso concorre alla formazione dei comportamenti e degli atteggiamenti dei lavoratori, oltre a predirne il benessere.



LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

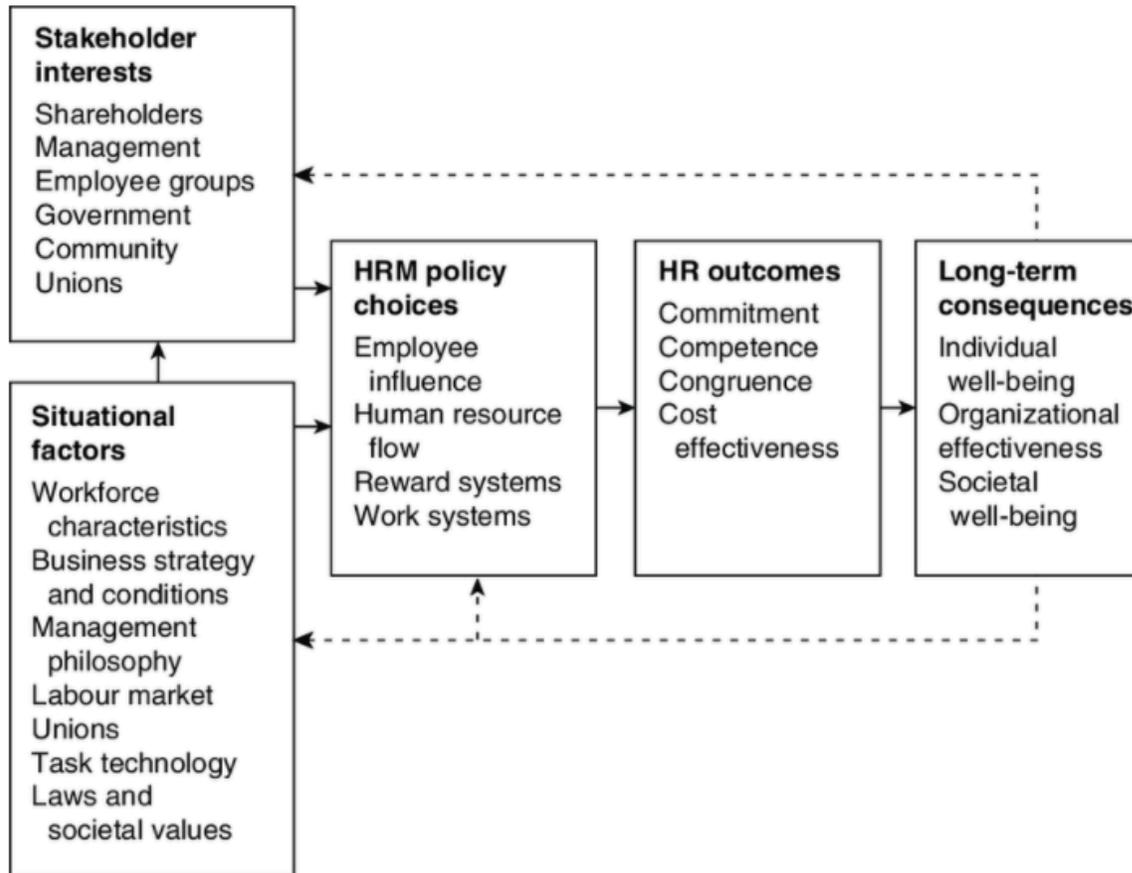
- Le politiche del personale sono peculiari e connotative di ciascuna organizzazione e impatto in modo significativo sui principi base e sui valori che informano le azioni delle persone, allo scopo di mantenere attivo il loro senso di appartenenza e di identità professionale.
- Esse incidono sull'impegno, sul coinvolgimento, sulla motivazione e sulla coesione degli individui, specie nei momenti di incertezza e cambiamento

LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

- Le politiche del personale coinvolgono decisioni e comportamenti relativi a :
 - Reclutamento e i criteri di selezioni
 - Inserimento, l'accoglimento e la formazione
 - Comunicazioni interne e le informazioni ai collaboratori
 - Sistemi di valutazione delle prestazioni e la politica retributiva
 - valutazione del potenziale
 - Carriera, la mobilità e il trasferimento del personale
 - Rapporti con i sindacati

LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

IL MODELLO DI HARVARD



LA PIANIFICAZIONE

Consiste nel rilevare il fabbisogno di personale necessario all'organizzazione per raggiungere i propri obiettivi strategici

Obiettivo principale è individuare le esigenze di risorse umane in termini:

Qualitativi

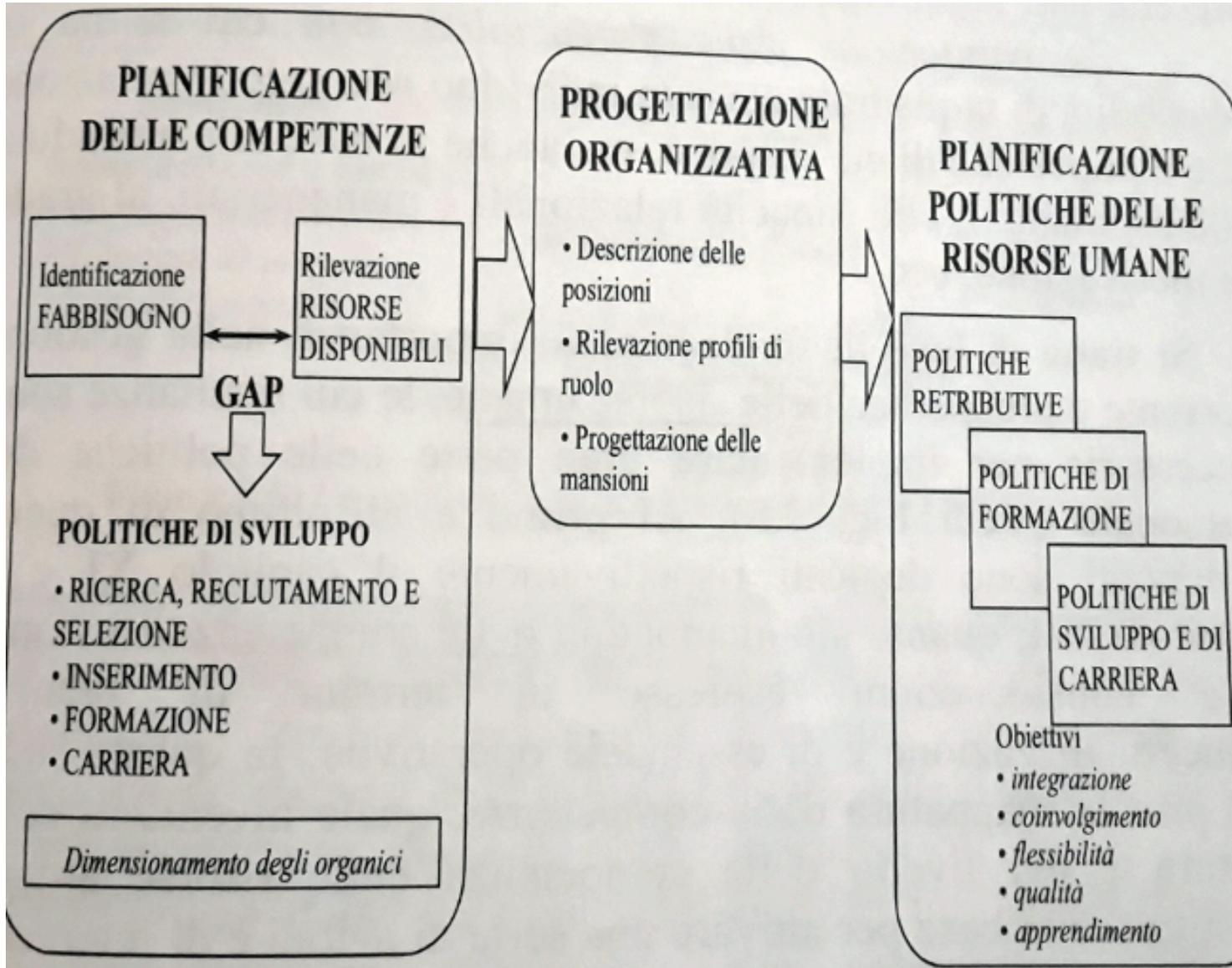
Di quali risorse necessita in futuro l'organizzazione?

Quantitativi

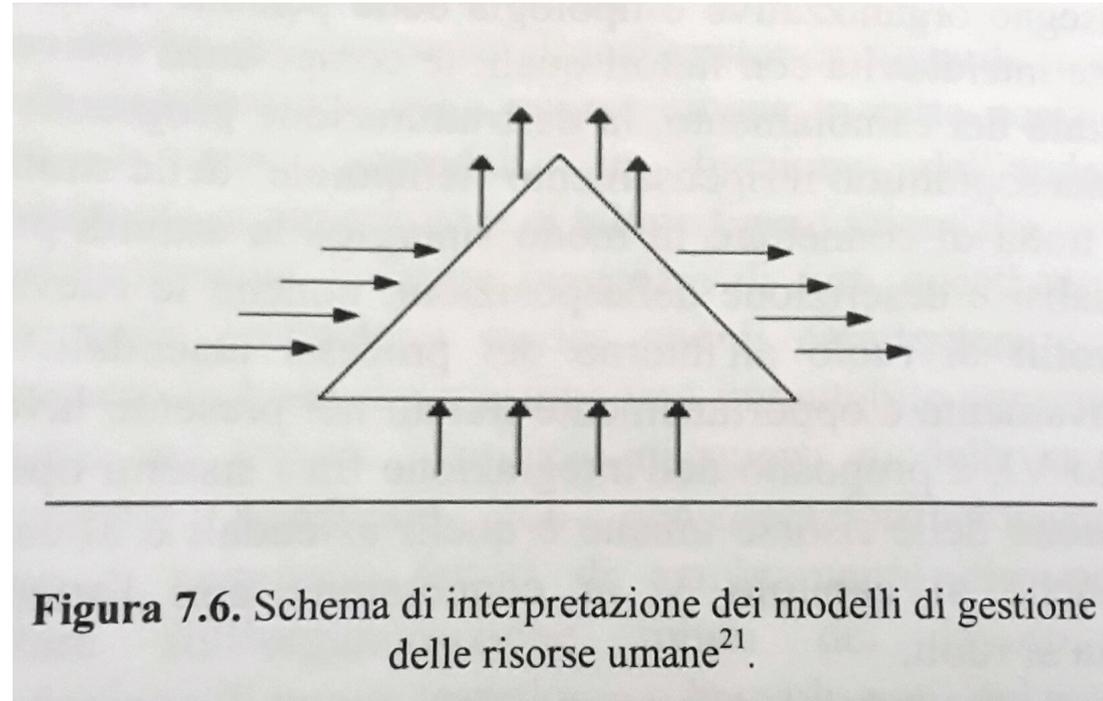
Di quante risorse necessita in futuro l'organizzazione?



Il processo di pianificazione delle risorse umane



I MODELLI DI GESTIONE DELLE R.U.



I MODELLI DI GESTIONE DELLE R.U.

