

CORSO DI STUDIO CDL in Giurisprudenza (LMG/01), Economia Aziendale, Scienze delle Investigazioni, Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private, Sociologia e Servizio Sociale, Amministrazioni Pubbliche e società, Economia Aziendale e Management

ANNO ACCADEMICO 2026/2027

DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO: Diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni

Principali informazioni sull'insegnamento	
Anno di corso	Attività a libera scelta
Periodo di erogazione	Primo semestre
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	6 CFU (24 ore)
SSD	12/GIUR-04 DIRITTO DEL LAVORO
Lingua di erogazione	Italiano
Modalità di frequenza	Le modalità di frequenza sono indicate dal Regolamento didattico di Ateneo. La frequenza al corso non è obbligatoria.

Docente	
Nome e cognome	Prof. Antonio Viscomi
Indirizzo mail	viscomi@unicz.it
Telefono	09673694923
Sede	Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia, Stanza n. 20, livello 0
Sede virtuale	Nessuna
Ricevimento	Gli orari di ricevimento sono consultabili sul sito di Dipartimento nella sezione riservata agli avvisi per gli studenti, nonché nella apposita sezione della pagina web personale del docente. Il prof. Viscomi riceve presso l'edificio dell'area giuridica, economica e delle scienze sociali, livello 0, studio n. 20.

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Attività seminariali	Studio individuale
274	14	10	250 (approssimativamente e mediamente)
CFU/ETCS			
6	5	1	

Obiettivi formativi	Obiettivo formativo del Corso, e al tempo stesso risultato di apprendimento atteso, consiste nell'acquisizione, da parte dello studente, della necessaria conoscenza sistematica e capacità di applicazione della peculiare disciplina del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni negli aspetti teorici, istituzionali, normativi, dottrinali, giurisprudenziali e attuativi.
Prerequisiti	L'unica propedeuticità prevista per l'insegnamento è Diritto del lavoro.
Metodi didattici	Il corso si articolerà in lezioni frontali dinamiche che prevedono cioè una presenza attiva degli studenti. Il docente provvede anche ad inviare agli studenti materiale didattico che viene utilizzato in aula al fine di guidare gli studenti nell'apprendimento delle tecniche interpretative delle disposizioni normative e delle pronunce della giurisprudenza. Sono previste, altresì, attività seminariali.

Note ai testi di riferimento	-
Materiali didattici	Il materiale didattico verrà pubblicato sulla pagina e-learning del corso e/o sulla pagina docente sul sito del DiGES.

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Le modalità di accertamento sono indicate nel Regolamento didattico di Ateneo all'art. 22. Il corso non prevede, di norma, prove di valutazioni intermedie. <u>L'esame di profitto sarà svolto in forma orale.</u>

Criteri di valutazione	Coerentemente con gli indicatori precedentemente indicati, concorreranno alla valutazione dello studente: - conoscenza del programma di studio (completezza dello studio, grado di approfondimento, capacità di mettere in relazione le diverse conoscenze); - capacità di organizzare discorsivamente la conoscenza; - capacità di ragionamento critico sullo studio realizzato; - capacità di applicare le conoscenze acquisite; - qualità dell'esposizione (competenza nell'impiego del lessico specialistico, efficacia, linearità etc.).								
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	La valutazione è effettuata in trentesimi; l'esame si intende superato se il candidato raggiunge un voto minimo di almeno 18/30. La votazione viene assegnata al candidato proporzionalmente alla preparazione dimostrata sotto il profilo tanto contenutistico (conoscenza complessiva della materia, capacità di analisi e di ricostruzione sistematica, nonché di sintesi, degli argomenti), quanto espositivo (utilizzo di un adeguato e corretto linguaggio tecnico-giuridico) seguendo di massima le indicazioni contenute nella seguente tabella: <table><tr><td>Votazione</td><td>Conoscenza e comprensione dell'argomento</td><td>Capacità di analisi e di sintesi</td><td>Utilizzo di riferenze</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di riferenze				
Votazione	Conoscenza e comprensione dell'argomento	Capacità di analisi e di sintesi	Utilizzo di riferenze						

		Non idoneo	Importanti carenze.	Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi	Completamente inappropriato
		18-20	A livello soglia. Imperfezioni evidenti	Capacità appena sufficienti	Appena appropriato
		21-23	Conoscenza routinaria	È in grado di effettuare analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente	Utilizza le referenze standard
		24-26	Conoscenza buona	Ha capacità di analisi e di sintesi buone. Gli argomenti sono espressi coerentemente	Utilizza le referenze standard
		27-29	Conoscenza più che buona	Ha notevoli capacità di analisi e di sintesi	Ha approfondito gli argomenti
		30-30L	Conoscenza ottima	Ha ottime capacità di analisi e di sintesi	Importanti approfondimenti