

ANNA MARIA MELINA

POSIZIONE ATTUALE

2020/2021 in corso

Cultore della materia
Cattedra di Organizzazione Aziendale
Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia
Università Magna Græcia di Catanzaro

Agosto 2019 in corso

Assegno di Ricerca in SECS- P08 (Economia e Gestione delle Imprese)
AREA 13 (Scienze Economiche e Statistiche) presso il Dipartimento di
Giurisprudenza, Economia e Sociologia dell'Università Magna Græcia
di Catanzaro dal titolo "*Progettazione e disegno di business model
sostenibili*"

2013-2016

Dottore di Ricerca in Economia e Management in Sanità
Università Magna Græcia di Catanzaro

Dal 2013 ad oggi

Componente del gruppo di ricerca di Organizzazione Aziendale
(GOA), SECS-P\10, Università Magna Græcia di Catanzaro
Responsabile Scientifico: prof. Rocco Reina, Università Magna Græcia
di Catanzaro

STUDI E FORMAZIONE

2019/2020 in corso	Frequenta il Master Executive in ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E STRUMENTI MANAGERIALI NELLE AZIENDE COMPLESSE Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia Università Magna Græcia di Catanzaro
a.a 2017/2018	Frequenta il Corso di Aggiornamento in Organizzare e Gestire Progetti Complessi Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Università Magna Græcia di Catanzaro
Maggio 2018	Consegue la certificazione linguistica in Inglese (C2) Ente certificatore: Cambridge English Language Assessment
5 -19 gennaio 2018	Frequenta la Winter School dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale in "Narratives in Organizational Research" Università di Roma La Sapienza
Giugno 2017	Frequenta il corso in "Formazione Generale Sicurezza dei Lavoratori" Consorzio Grow-up e E-work agenzia per il lavoro Lamezia Terme
5 Luglio 2016	Consegue il titolo di Dottore di Ricerca in "Economia e Management in Sanità". Dipartimento di Scienze Giuridiche Economiche e Sociali Università Magna Græcia di Catanzaro
Dicembre 2014	Frequenta il Corso di formazione "Formare Formatori: L'insegnamento agli adulti- Principi, metodi e strategia (Pillole di apprendimento)." Istituto Superiore per la Formazione Aziendale e Professionale.
22 Gennaio – 8 Febbraio 2013	Frequenta il Corso Regionale di Assistenza Fiscale presso Società Regionale Calabria Servizi Cisl Srl
Maggio 2011	Frequenta il Corso di Formazione Specialistica in "Amministrazione e Controllo delle Aziende Sanitarie" Regione Calabria - KPMG
20 Dicembre 2010	Consegue il titolo di Laurea Specialistica in Management e Consulenza Aziendale (LM 77) Università Magna Græcia di Catanzaro Votazione 110/110

17 Marzo 2008	<p>Consegue il titolo di Laurea Triennale in Economia Aziendale Università Magna Græcia di Catanzaro Votazione 105/110</p>
Luglio 2003	<p>Consegue il Diploma di Maturità Scientifica Liceo Scientifico "E.Majorana" Girifalco Votazione 98/100</p>
<p>PARTECIPAZIONE SCIENTIFICA A PROGETTI DI RICERCA INTERNAZIONALI E NAZIONALI</p> <hr style="border: 2px solid red;"/>	
Da giugno 2018 ad oggi	<p>Ruolo: Componente gruppo di ricerca Progetto di ricerca: "Analisi Organizzativa e di Studio dei Processi Giuslavoristici Finalizzati alla Riorganizzazione del Sistema degli Enti di Bonifica Regionali " Rilevanza: Progetto di ricerca Nazionale Responsabile della ricerca: Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro</p>
Dal 2013 al 2016	<p>Ruolo: Componente gruppo di ricerca; Progetto di ricerca: Passaggio Generazionale e Conoscenza Organizzativa in Sanità: analisi ed esperienze. Rilevanza: Progetto di ricerca nazionale Responsabile della ricerca: Prof. Rocco Reina;</p>
Dal 2015 ad oggi	<p>Ruolo: Componente gruppo di ricerca; Progetto di ricerca: Passaggio Generazionale nelle PMI Rilevanza: Progetto di ricerca Nazionale Enti Finanziatore: Fondazione Banco di Napoli Atenei/Istituti di ricerca partner: Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro. Responsabile della ricerca: Prof. Rocco Reina.</p>

--	--

ATTIVITA' DIDATTICA

Aprile 2019	Attività seminariale su “Il processo di acquisizione delle Risorse Umane” per la Cattedra di Organizzazione delle aziende e del no profit _ Prof.ssa C.L.Cristofaro Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro
a.a 2018/2019	Cultore della materia per gli insegnamenti di SECS P/10 Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro
Novembre 2018	Attività seminariale su “Le organizzazioni familiari ed il passaggio generazionale” per la Cattedra di Gestione delle Risorse Umane _ Prof.ssa Ventura Marzia. Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro
Dal 2013 ad oggi	Attività di collaborazione alla cattedra di Organizzazione e Gestione del Personale SECS P/10 prof. Rocco Reina Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

DOCENZA A MASTER E CORSI DI FORMAZIONE

12 Luglio 2019	Docente per il Modulo Formativo “Diritti e Doveri dei Lavoratori” Abramo Customer Care_ Lamezia Terme (Cz)
Dal 10 al 14 novembre 2018	Docente per il Modulo Formativo “Diritti e Doveri dei Lavoratori” Liceo Ginnasio Statale “Pasquale Galluppi” _ Catanzaro
7 Dicembre 2018	Docente per il Modulo Formativo “Progettazione Organizzativa” - Master di I Livello in Coordinamento delle Strutture Residenziali e Servizi Territoriali Università Degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Dal 5 settembre al 6 ottobre 2018	Docente per il Modulo Formativo “Riferimenti Normativi e Processi Amministrativi” per il corso Imprenditore Agricolo IAP GAL Serre Calabresi
Dal 10 Novembre al 17 Novembre 2017	Docente per il Modulo Formativo “Selezione del Personale” Polo Tecnico Professionale – Soverato
Dal 2 al 22 Novembre 2016	Docente per il corso in “Addetto marketing” - Moduli: Introduzione al marketing: concetti di base Facebook, twitter, instagram Economia di internet E-commerce Video Marketing Content Marketing Approccio al cliente e tecniche di vendita Esercitazioni e Role Playing Istituto Tecnico Economico – Lamezia Terme
Dal 8 al 31 Ottobre 2015	Docente per il Modulo Formativo- Riferimenti Normativi e Gestione dell’azienda- per il corso di Imprenditore Agricolo Professionale IAP Gal Serre Calabresi

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 30 novembre 2015 al 10 febbraio 2016	Responsabile per il “Progetto I Love Research” Fondazione Università Degli Studi Magna Graecia Di Catanzaro
Dal 2015 ad oggi	Tutor progetto “Percorsi di Management” Università Magna Graecia di Catanzaro & Confindustria Catanzaro
Dal 21 Marzo al 21 Aprile 2016	Tutor d’aula e assistente alla didattica per il “Corso di formazione alla creazione d’impresa e seminari di orientamento all’auto-imprenditorialità Progetto Fondo di Perequazione 2014 Un FILO tra formazione e occupazione” Università Magna Graecia di Catanzaro & Unioncamere Lamezia Terme
Da Maggio a Dicembre 2011	Stagista presso Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro (Ufficio Gestione Risorse Economiche Finanziarie) per la “Riconciliazione dei Crediti Sanitari (BDE) Regione Calabria-KPMG

PREMI E RICONOSCIMENTI

14 aprile 2016

Premio Gran Galà della ricerca Fondazione UMG
Tema della Ricerca "Knowledge management and Generational
Change: The impact on local Small & medium Enterprises" -
secondo classificato

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- 13TH INTERNATIONAL CONFERENCE S.G.B.E.D. (2014)
- 10TH INTERNATIONAL CONFERENCE I.F.K.A.D. (2015)
- VI CONGRESSO NAZIONALE SISS (2015)
- XXXVII CONVEGNO NAZIONALE AIDEA (2015)
- WORKSHOP DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE- EGOS (2016)
- WORKSHOP DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (2017)
- 6TH INTERNATIONAL RESEARCH SYMPOSIUM SGBED (2017)
- WORKSHOP DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (2018)
- WORKSHOP DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (2019)
- XXXIX CONVEGNO NAZIONALE AIDEA (2019)
- WORKSHOP DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (2020)
- BSLAB (2020)
- INTERNATIONAL CONFERENCE I.F.K.A.D. (2020)

PUBBLICAZIONI

- **CAPITOLI IN LIBRI**

AUTORE/I	TITOLO CONTRIBUTO	TITOLO VOLUME	ANNO DI PUBBLICAZIONE	PP.	EDITOR	CODICE ISBN
MELINA A.M. (A CURA DI) REINA R.	ORGANIZZARE I SISTEMI INFORMATIVI PER LA SANITÀ: ANALISI ED ESPERIENZE	CASE STUDY N.1 HEALTH INFORMATION SYSTEM & SANITA': IL CASO DEGLI IRCCS	2016	DA 111 A 125	GIUFFRÈ EDITORE	978-88-14-18178-8
REINA R. VENTURA M. MELINA A.M. CRISTOFARO C.L.	CULTURE ORGANIZATIONS PUSH FOR TERRITORY'S GROWTH: THE CASE OF ARMONIE D'ARTE" FESTIVAL	INTEGRATING ART AND CREATIVITY INTO BUSINESS PRACTICE	2017	CAPITOLO 8 PP.138-159	IGI GLOBAL BOOK	ISBN13: 9781522520504 ISBN10: 1522520503 EISBN13: 9781522520511 DOI:104018/978-1-5225-2050-4.ch008.
REINA R. MELINA A.M. VENTURA M. (A CURA DI) P. Canonico, S. Consiglio, G. Mangia, M. Martinez, R. Mercurio e L. Moschera	ARE FAMILY READY TO GROW WITH GENERATIONAL SUCCESSION? ANALYSIS ON EMPIRICAL CASES	ORGANIZING IN THE SHADOW OF POWER	2018	DA 415 A 448	STUDI MOA Collana di Management e organizzazione aziendale	978-88-98-85428-8
VENTURA M. MELINA A.M. VESPERI W. REINA R..	THE ORGANIZATIONAL RESILIENCE IN FAMILY FIRMS STUDIES: ROLE AND IMPACT IN GENERATIONAL SUCCESSION	HANDBOOK OF RESEARCH ON THE STRATEGIC MANAGEMENT OF FAMILY BUSINESSES "CHALLENGES AND OPPORTUNITIES FOR THE STRATEGIC MANAGEMENT OF FAMILY BUSINESSES"	2020	Cap.6 Pp 107-126	IGI GLOBAL EDITOR	ISBN13: 9781799822691 - ISBN10: 1799822699 - EISBN13: 9781799822714 - DOI: 10.4018/978-1-7998-2269-1
MELINA A..M CRISTOFARO C.L. REINA R.	THE GENERATIONAL SUCCESSION IN FAMILY FIRMS: THE ORGANIZATIONAL KNOWLEDGE ROLE	HANDBOOK OF RESEARCH ON THE STRATEGIC MANAGEMENT OF FAMILY BUSINESSES "CHALLENGES AND OPPORTUNITIES FOR THE STRATEGIC MANAGEMENT OF FAMILY BUSINESSES"	2020	Cap.2 pp. 22-42	IGI GLOBAL EDITOR	ISBN13: 9781799822691 - ISBN10: 1799822699 - EISBN13: 9781799822714 - DOI: 10.4018/978-1-7998-2269-1
MELINA A..M CRISTOFARO C.L. VENTURA M.	ORGANIZING HUMAN RESOURCES IN	DESIGNING AND IMPLEMENTING HR MANAGEMENT SYSTEMS IN	2021	Cap. 14 pp.264-281	IGI GLOBAL EDITOR	ISBN13: 9781799848141 ISBN10: 1799848140 EISBN13: 9781799848158

REINA R.	FAMILY FIRMS DURING GENERATIONAL SUCCESSION	FAMILY BUSINESSES				DOI: 10.4018/978-1-7998-4814-1
----------	--	----------------------	--	--	--	--------------------------------

- Articoli in Rivista

AUTORE/I	TITOLO CONTRIBUTO	TITOLO RIVISTA	ANNO DI PUBBLICAZIO NE	N. VOLUME N. FASCICOL O PAGINE	EDITOR	CODICE ISBN EVO DOI
REINA R. MELINA A.M. VENTURA M. CRISTOFA RO C.L.	KNOWLEDGE MANAGEMENT & GENERATIONA L CHANGE: THE IMPACT ON LOCAL SMALL & MEDIUM ENTERPRISE	PICCOLA IMPRESA- SMALL BUSINESS	2014	VOL. 3 PP.63-81	MONTEFELTRO	03947947
REINA R. MELINA A.M.	QUANDO LE SFIDE SI TRASFORMANO IN IMPRESE: IL MOVIMENTO DELLE IMPRESE ERETICHE	OBIETTIVO CALABRIA	2016	VOL. 3 PP. 18-22	CAMERA DI COMMERCIO DI CATANZARO	
REINA R. MELINA A.M.	ALLINEARE CULTURA ORGANIZZATIV A E ORIENTAMENT O IMPRENDITORI ALE NEI PROCESSI GENERAZIONA LI DEL FAMILY BUSINESS	PROSPETTIVE IN ORGANIZZAZIO NE	2019	SPECIAL ISSUE	ASSIOA ASSOCIAZIONE ITALIANA DI ORGANIZZAZIO NE AZIENDALE	ISSN: 2465-1753
VENTURA M. MELINA A.M. VESPERI W. REINA R.	RESILIENCE IN FAMILY FIRMS: THEORETICAL OVERVIEW AND PROPOSED THEORY	INTERNATIONA L JOURNAL OF MANAGEMENT AND ENTERPRISE DEVELOPMENT	2020	VOL 19 N. 2 pp. 164- 186	INDERSCIENCE ENTERPRISES LTD.	ISSN on line 1741-8127 ISSN print 1468-4330
GENTILE T. DE NITO E.. MELINA A.M. REINA R.	A LITERATURE REVIEW TO EXPLORE E- LEARNING IN UNIVERSITIES	PUNTOORG INTERNATIONA L JOURNAL	2020	VOL. 5 PP. 42-55	Naples, Editoriale Scientifica	doi.org/10.19245/25.05.pij. 5.1.4

- Pubblicazioni in Atti di Convegno
(selezionati con processo di referaggio ed inseriti nei Proceedings)

AUTORE/I	TITOLO CONTRIBUTO	WORKSHOP & ATTI DI CONVEGNO	ANNO	DATA	LUOGO	CODICE ISBN
REINA R. MELINA A.M. VENTURA M. CRISTOFARO C.L.	THE ROLE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT IN BUSINESS SUCCESSION: EMPIRICAL ANALYSIS ON LOCAL SME'S	13 TH INTERNATIONAL CONFERENCE S.G.B.E.D.	2014	16-18 LUGLIO	ANCONA	978-88-90-7795-72
REINA R. MELINA A.M. VENTURA M. CRISTOFARO C.L.	THE LEAKAGE OF GENERATIONAL KNOWLEDGE IN THE GENERATIONAL CHANGE: OPPORTUNITIES OR THREATS?	10 TH INTERNATIONAL CONFERENCE I.F.K.A.D.	2015	10-12 GIUGNO	BARI	978-88-96687-07-9
REINA R. MELINA A.M. VENTURA M. CRISTOFARO C.L.	CULTURE ORGANIZATIONS & REGIONAL DEVELOPMENT AN EMPIRICAL CASE	10 TH INTERNATIONAL CONFERENCE I.F.K.A.D.	2015	10-12 GIUGNO	BARI	978-88-96687-07-9
MELINA A.M. VESPERI W. VENTURA M. GENTILE T.	HEALTH INFORMATION SYSTEM& SANITA': IL CASO DEGLI IRCCS	VI CONGRESSO NAZIONALE SISS	2015	11-12 GIUGNO	PISA	ATTI DI CONVEGNO
REINA R. MELINA A.M. CRISTOFARO C.L. VENTURA M.	THE ROLE OF IT IN THE WLB APPROACH: AN EMPIRICAL CASE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY: WORK-LIFE BALANCE AND ICT	XXXVII CONVEGNO NAZIONALE AIDEA	2015	10-11-12 SETTEMBRE 2015	PIACENZA	ATTI DI CONVEGNO
REINA R. VENTURA M. MELINA A.M.	ARE FAMILY FIRMS READY TO GROW WID GENRATIONAL SUCCESSION? ANALYSIS ON EMPIRICAL CASES	CONVEGNO EGOS - WOA	2016	6-8 LUGLIO	NAPOLI	ATTI DI CONVEGNO
REINA R. MELINA A.M. VESPERI W.	ORGANIZATIONAL RESILIENCE: SPIN-OFFS SAYS THAT	SGBED 2018	2018	4-6 OTTOBRE	OLBIA	9788890767852

VENTURA M. MELINA A.M. VESPERI W.	THE BRIGHT SIDE OF FAMILY FIRMS: THE DETERMINANTS OF ORGANIZATIONAL RESILIENCE	WORKSHOP ROMA	2018	15-16 FEBBRAIO	MILANO	
MELINA A. M. VENTURA M. REINA R. VESPERI W.	THE SPREAD OF THE ELECTRONIC HEALTH RECORD: THE IRCCS' CASE	WOA 2019	2019	7-8 FEBBRAIO	PALERMO	ATTI DI CONVEGNO
GENTILE T.A.R., DE NITO E., REINA R. MELINA A.M.	A LITERATURE REVIEW TO EXPLORE E-LEARNING IN THE UNIVERSITIES.	WOA 2019	2019	7-8 FEBBRAIO	PALERMO	ATTI DI CONVEGNO
CRISTOFARO C.L. REINA R., VENTURA M. MELINA A.M. VESPERI W.	LE CONDIZIONI ABILITANTI DELLA CARTELLA CLINICA ELETTRONICA (C.C.E.): IL CASO DELLA ASP DI COSENZA	XXXIX CONVEGNO NAZIONALE AIDEA	2019	12-13 SETTEMBRE	MILANO	ATTI DI CONVEGNO
VESPERI W., VENTURA M., MELINA A. M., REINA R. COPPOLINO R	THE KEY ORGANIZATIONAL FACTORS FOR ACADEMIC KNOWLEDGE TRANSFER: SOME REFLECTIONS IN AGRI-FOOD SECTOR	WOA	2020	6-7 FEBBRAIO	MILANO	ATTI DI CONVEGNO
VESPERI W., MELINA A. M., COPPOLINO R	ORGANIZING KNOWLEDGE TRANSFER BETWEEN UNIVERSITY AND AGRI-BUSINESS FIRMS.	BSLAB	2020	22-24 GENNAIO	ALICANTE (SPAGNA)	ATTI DI CONVEGNO
VENTURA M. GENTILE T. MELINA A.M.	THE VIDEO ASSISTANT REFEREES (VAR) FOR DECISION SUPPORTING IN SOCCER MATCH	INTERNATIONAL CONFERENCE I.F.K.A.D.	2020	9-11 SETTEMBRE	MATERA	ATTI DI CONVEGNO

- Articoli in Rivista (in attesa di pubblicazione)

AUTORE/I	TITOLO CONTRIBUTO	TITOLO RIVISTA	ANNO DI PUBBLICAZIONE	N. VOLUME N. FASCICOLO PAGINE	EDITOR	CODICE ISBN E/O DOI
VESPERI W. MELINA A.M. VENTURA M. COPPOLINO R. REINA R.	ORGANIZING KNOWLEDGE TRANSFER BETWEEN UNIVERSITY AND AGRI-BUSINESS FIRMS	SYSTEMS RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCE.	2021	Special issue "CHALLENGES FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE DIGITAL ERA"		

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Autorizzo la pubblicazione del cv per gli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti dal D. Lgs n.165 del 30.03.2001 e dal D. Lgs n. 33 del 14.03.2013.

